



Top 10 aandachtspunten loonadministratie

Peter Hoogstraten



1. Werkkostenregeling: (hoe) aanwijzen (1)?

Voorbeelden hoe het kan:

- Afzonderlijke grootboekrekeningen
- Afspraken in de arbeidsovereenkomst
- Opname in het personeelshandboek

1. Werkkostenregeling: (hoe) aanwijzen (2)?

Werkgever verklaart hierbij dat hij met ingang van [...] alle tot het loon in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 (hierna: Wet LB) behorende vergoedingen en verstrekkingen, dan wel terbeschikkingstellingen, voor zover niet vrijgesteld op grond van artikel 11 en volgende Wet LB, aanwijst als eindheffingsloon krachtens artikel 31 eerste lid, onderdeel f, Wet LB, behoudens de volgende uitzonderingen.

1. Werkkostenregeling: (hoe) aanwijzen (3)?

Deze aanwijzing geldt niet:

1. voor zover de inhoudingsplichtige het loon tot het individueel belaste loon van de werknemer heeft gerekend, dan wel binnen de onderneming op grond van de geldende arbeidsvoorwaarden had behoren te rekenen;
2. voor zover de omvang van de aangewezen vergoedingen en verstrekkingen in belangrijke mate groter is dan de omvang van de vergoedingen en verstrekkingen die in voor het overige overeenkomstige omstandigheden in de regel worden aangewezen;

2. Noodzakelijkheids criterium / eigen bijdrage

Werkgever stelt smartphones ter beschikking aan werknemers voor zakelijk gebruik. Er zijn geen vaste telefoons meer, smartphones zijn dus noodzakelijk. Werkgever betaalt standaardkosten (toestel/abonnement).

- Als werknemers geen standaard smartphone willen, maar een duurder exemplaar, moeten zij het verschil per maand betalen. Dit bedrag houdt de werkgever in op het nettosalaris.
- Werknemers mogen ook privégebruik maken van de smartphones. Daarvoor betalen zij € 5 per maand, in te houden op het nettosalaris.



3. 30%-regeling

- Alleen van toepassing met beschikking inspecteur
- Looptijd 96 maanden met tussentijdse toets bij 48 maanden
- Loonnorm per kalenderjaar (2017: € 37.000)
- Wissel werkgever binnen SGI: geen gevolgen
- Wissel werkgever buiten SGI: nieuwe beschikking + < 3 maanden
- Einde looptijd: loontijdvak na beëindiging tewerkstelling



4. Privégebruik auto, diverse aspecten

- Juiste cataloguswaarde
- Eigen bijdrage werknemer voor privégebruik
- Wagenparkbeheer:
 - Welke auto's ter beschikking gesteld?
 - Onderscheid bestelauto/personenauto
 - Beschikking werknemer

5. Belastingvrij fietsen naar het werk

Stel, Speed Pedelec ter waarde van € 3.500, woon-werk 22,6 km.

- Ter beschikking gestelde fiets: waarde privégebruik is loon 😞
- Alternatief 1: Verstrekking/vergoeding fiets eindheffingsloon 😐
- Alternatief 2: Renteloze lening en kilometervergoeding 😊
 - Terugbetaling lening (stel 3 jaar): € 97,22 per maand
 - Onbelaste reiskostenvergoeding: € 153,15 per maand

6. Onderzoek vaste kostenvergoedingen

- ❑ Reiskostenvergoeding: vereenvoudigde regels met en zonder eindafrekening
- ❑ Overige kosten: onderzoek naar werkelijk gemaakte kosten
 - Representatieve periode
 - Steekproef werknemers
 - Intermediaire kosten en gerichte vrijstellingen



7. Sectorindeling

- Klopt uw sectorindeling nog steeds?
- Hoog/laag sectorpremiepercentage
(agro/horeca/bouw/schilders/cultuur)
 - Schriftelijke arbeidsovereenkomst
 - Ten minste 1 jaar / onbepaalde tijd
 - Omvang arbeid vastgelegd in arbeidsovereenkomst

8. Niet-financiële gegevens loonaangifte

- Verloonde uren:** uren waarover loon is betaald en waarvan door de werkgever ingevolge artikel 28, eerste lid, onderdeel d, van de Wet op de loonbelasting 1964 opgave aan de inspecteur is gedaan.
- Inkomstenverhouding:** nummer, begin, einde + code reden (gegevensspecificaties aangifte loonheffingen 2017)

9. Tabeltoepassing

- Wit = loon uit tegenwoordige arbeid:
Directe tegenprestatie arbeid of in tijdvak verrichte arbeid
- Groen = loon uit vroegere arbeid:
Geen onmiddellijke tegenprestatie voor bepaalde arbeid,
wel oorzaak in het voorheen verricht zijn van arbeid.



10. Wel of niet eigenrisicodrager

Let op verschillen:

- Loondoorbetalingsverplichting bij ziekte
- Eigenrisicodrager ZW
- Eigenrisicodrager WGA

